

# Åpenhetsloven Statement for Fredensborg Hospitality

## 1. Om Fredensborg Hospitality

Fredensborg Hospitality er et selskap som jobber med hotell- og restaurantvirksomheter, og er underlagt det internasjonale samsvarsrammeverket med hensyn til menneskerettigheter og arbeidsrettigheter. Denne uttalelsen har til hensikt å forklare og dokumentere Fredensborg Hospitality sitt arbeid med menneskerettigheter og arbeidstakerrettigheter, samt tiltakene som er tatt for å etterleve den norske Åpenhetsloven. Vi erkjenner fullt ut vårt ansvar for å respektere menneskerettighetene som fastsatt i den internasjonale menneskerettighetsloven og er forpliktet til å implementere FNs veiledende prinsipper for virksomhet og menneskerettigheter, og OECDs retningslinjer for multinasjonale foretak i hele vårt selskap og vår virksomhet.

## 2. Retningslinjer og rammeverk

Fredensborg Hospitality har innført et sett med retningslinjer i vår *håndbok* for å sikre respekt for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold både i egen virksomhet og i vår leverandørkjede. Våre etiske retningslinjer forklarer den forventede oppførselen til våre ansatte og interessenter. Vi er stolte over den virksomheten vi representerer, og vi er trygge til å ta vårt ansvar. Vi har også retningslinjer som dekker forretningsetikk, samt praksis for HMS. Det er en forutsetning at utviklingen vår gradvis omstilles til det grønne skiftet og at vi aktivt jobber med tema innen klima, natur og miljø. Vi har derfor innført konkrete tiltak for klima og miljø, samt er i gang med å utarbeide strategier og tiltaksplaner innen bærekraftsfeltet både i egen virksomhet og hos alle våre undervirksomheter. For å sikre at alle våre leverandører og partnere følger våre regler for etisk forretningsatferd, har vi i 2023 innført en egen *Partneravtale* som skal signeres ved kontraktinngåelse av nye samarbeid.

## 3. Aktsomhetsvurderinger og risikovurderinger

Fredensborg Hospitality utfører aktsomhetsvurderinger i henhold til due diligence-prosessen anbefalt av OECD, *Due Dilligence Guidance for Responsible Business Conduct*. Det innebærer følgende områder: Innebygd i retningslinjer, Identifisere og vurdere, Opphøre/Forebygge/Dempe, Spore og overvåke, Kommunisere, Samarbeide.

Vår prosess for aktsomhetsvurderinger inkluderer blant annet en leverandørundersøkelse tilsendt alle våre leverandører med spørsmål tilknyttet menneskerettigheter, arbeidsforhold, anti-korrupsjon, klima, natur og miljø, samt hvordan våre leverandører følger opp sine underleverandører. Dette ble utført i fellesskap med konsernet og vi har i 2023 lyktes med en svarprosent på ca. 25%. Responser fra undersøkelsen har, i tillegg til egne vurderinger og beløpsstørrelse, vært underlag for våre risikovurderinger. Majoriteten av våre leverandører er lokalisert i Norge med hovedvekt av norsk arbeidskraft. Utover dette, utgjør en relativt stor andel av våre leverandører mindre lokale aktører ute i distriktene i Norge. Vi har i våre risikovurderinger for 2023 ikke avdekket noen vesentlige brudd, men ser en tendens til at våre leverandører kan strukturere og effektivisere sitt arbeid rundt anti-korrupsjon og klima, natur og miljø. For å øke bevisstheten og kompetansen hos våre leverandører rundt temaene menneskerettigheter, arbeidsforhold, anti-korrupsjon, klima, natur og miljø, innfører vi fra Q3 2023 en *Partneravtale* som skal signeres av alle våre leverandører og samarbeidspartnere.

#### 4. Kompetanseheving og opplæring

Fredensborg Hospitality har gjennomgått Åpenhetsloven og tilhørende lovkrav med alle ansatte internt, samt innført en ny felles praksis for håndtering av nye leverandører.

#### 5. Rapportering

Vi streber etter å skape en åpenhetskultur med kontinuerlig dialog om hva som er og ikke er forenlig med våre verdier og styrende dokumenter. Ansatte oppfordres og pålegges å si ifra og rapportere alle mistenkte eller observerte brudd på lov, etiske retningslinjer eller andre styrende dokumenter. Rapportering gjøres til leder eller gjennom vårt digitale skjema i forms, hvor man også kan henvende seg anonymt. Eksterne parter kan rapportere ved å sende e-post til [transparencyact@fredensborg.no](mailto:transparencyact@fredensborg.no).

#### 6. Veien videre

Arbeidet med aktsomhetsvurderinger og oppfølging av Åpenhetsloven er et kontinuerlig arbeid som vi skal jobbe aktivt med å forbedre år for år. I første omgang vil vi fokusere på bedre oppfølging av våre leverandører og påse at de følger våre etiske retningslinjer. Dette innebærer bl.a. signering av vår partneravtale, samt utføre stikkprøver. Styringsmøtene med leverandører er en viktig arena for bevisstgjøring, kompetanseheving og oppfølging og vil være et naturlig sted å inkludere økt fokus på etterlevelse av menneskerettigheter, arbeidsforhold og klima og natur.

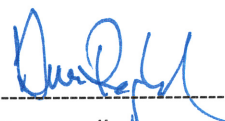
#### 7. Styrets godkjenning

I samsvar med plikten i den norske Åpenhetsloven offentliggjøres denne uttalelsen i samsvar med styrets godkjenning.

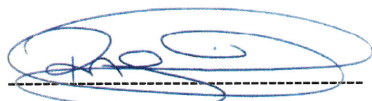
Denne erklæringen er signert av Fredensborg Hospitality 20 juni 2023.



Styrets leder



Styremedlem



Daglig leder